

YAŞAYARAK ÖĞRENMEK

Öğrenme keşfetmektir, deneyimdir, geri kalan her şey sadece malumat.

ALBERT EINSTEIN

Keşfetmek, doğada, evrende varolan birşeyi kavramak ve içselleştirmek, çalışma prensibini, formülünü anlamak, bir yeri bulmak, ilk kez görmek gibi anlamlar taşır. Keşif, müthiş bir yolculuktur. O ana kadar hiç tatmadıklarınızı tatma, kalbinizin hızlı, hızlı çarpması, hoş bir mutluluk hissi yaşamaktır.

Bilginin sadece anlatımlarla aktarılması sonucunda öğrenmenin olmayacağını biliyoruz. Önemli olan yaşanacak tecrübelerle daha önceden malumat sahibi olunan kavramların içselleştirilmesi, ortaya çıkacak farkındalıkların davranışlara ve performans gelişimine etki yapmasıdır.



Keşfetme temelli eğitim programlarımızı tasarlarken, birbirleriyle etkileşim içinde olan 3 alandan yararlanırsınız.

1. Alan: Bilgi sahibi olmak (kavramları öğrenmek)
2. Alan: Malumat sahibi olmak (bilgileri kavramak)
3. Alan: Tecrübe etmek (yaşamak)

Bu alanların herbiri öğrenme sürecinde önemli bir rol oynar. Ancak bu 3 alan tam olarak gerçekleştiğinde öğrenme ve becerilerin gelişmesi gerçekleşir.



1. Alan: Bilgi sahibi olmak (kavramları öğrenmek)
Bilgi ve kavramlar, konuların otoriteleri tarafından ortaya konulan teorik bilgilerdir. Bu bilgilerin bireylere aktarılması ile öğrenmenin ilk adımı gerçekleşir. Öğrenmeyi artıracak kritik soru; bilgi nasıl sunulursa daha iyi kavranılır, üzerinde konuşulur hale gelir?

2. Alan: Malumat sahibi olmak (bilgileri kavramak)
Aktarılan bilgi ve kavramların içselleştirildiği alandır. Ayrıca konuyla ilgili yapılan karşılıklı diyaloglar ve karşılıklı paylaşımlar burada yer alır. Yani, kişinin anladıklarını ve diğer insanların düşündüklerini içerir.

3. Alan: Tecrübe etmek (yapmak, yaşamak)
İnsanların, yaşadıkları somut olaylar sırasında yaptıkları ilk şey, yaşadıkları ile, sahip oldukları bilgilerin doğruluğunu test etmek, ilişkilendirmek olur. Yaşananların paylaşımı sırasında daha önce elde ettikleri kavramlar anlam kazanır. Kişilerin daha önceden sahip olduğu bilgiler, yaşananlar ile ilişkilendirilerek zenginleştirilir. Öğrenmeyi artıracak kritik soru; tecrübe nasıl daha eğlenceli ve zengin hale getirilebilir? Teori ve kavramları analiz etmek için tecrübelerden nasıl yararlanır?

Birikim programları, insanların duyularının tümüne hitap eden, fiziksel hareketlilikle zihinsel süreçlerin hızlanmasını sağlayarak hem başarılı bir kariyer hem de kurumsal gelişim ve değişim için gerekli bilgi, beceri ve yetkinlikleri geliştirme fırsatlarıyla dopdoludur.